



OUTIL | LE SPECTRE DE LA COLLABORATION

Le mot « collaboration » peut être interprété de différentes façons. Ainsi, il existe tout un continuum d’approches collaboratives et les groupes doivent porter une attention particulière aux activités qui renforcent la confiance entre les partenaires en fonction de leur évolution sur le continuum en question. Des efforts de retombées collectives existent au sein des différentes étapes du continuum de la collaboration, notamment la coordination des efforts, la coopération entre les partenaires et l’intégration des services et des programmes. Ce qui distingue les retombées collectives comme une forme de collaboration, c’est l’importance particulière accordée à l’utilisation des données partagées et au travail d’équipe multisectoriel.

IDÉES PRINCIPALES

Outil – comment faire :

Étape 1 – Demandez aux participants de placer un point de couleur sur le spectre de la collaboration afin d’indiquer le niveau de collaboration actuel relativement à la résolution du problème.

Étape 2 – Vous pouvez également leur demander de placer un deuxième point de couleur sur le spectre de la collaboration afin d’indiquer le niveau de collaboration qu’ils aimeraient constater.

Étape 3 – Récapitulez et discutez des similitudes et des écarts qui se dégagent du placement des points.

Outil – récapitulation :

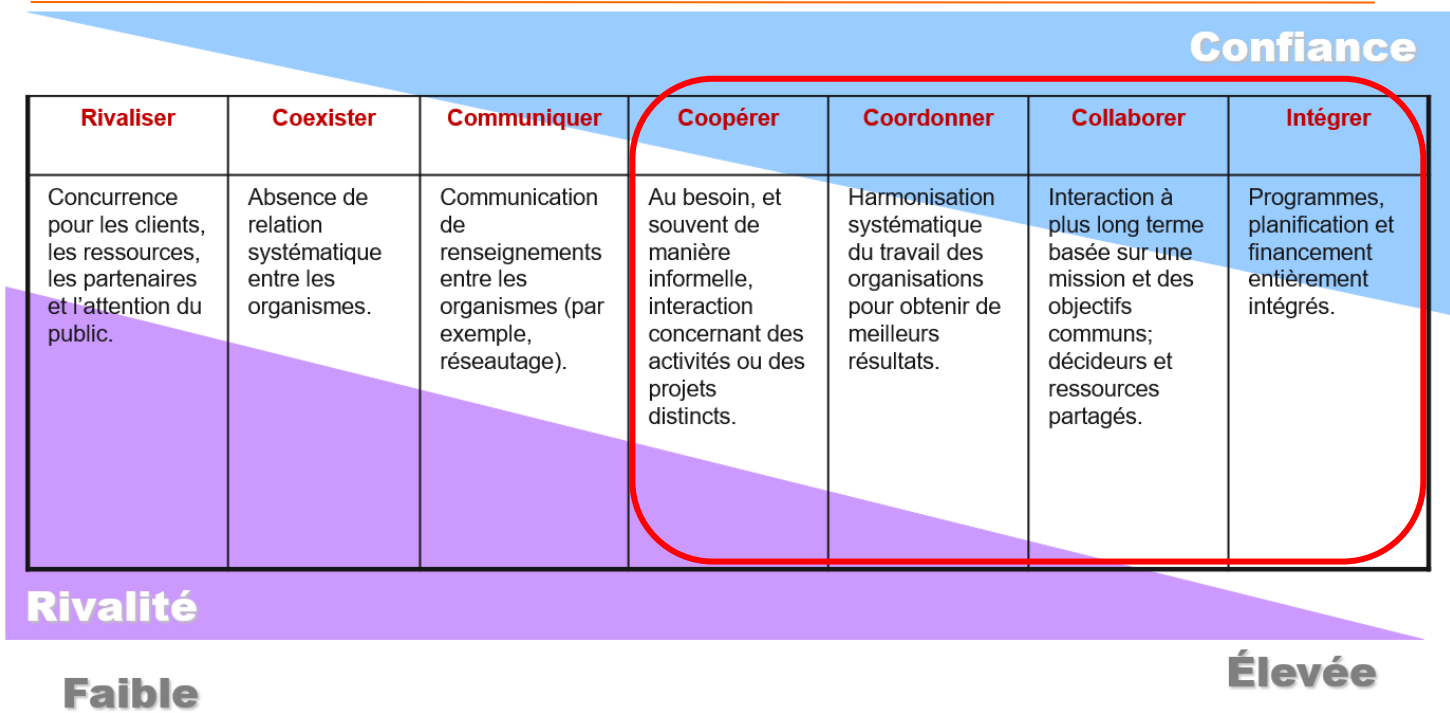
Voici quelques suggestions de récapitulation :

- Comment pouvons-nous motiver les autres à travailler avec nous à la résolution du problème?
- De quels renseignements supplémentaires les partenaires communautaires ont-ils besoin? Qui devrait les leur communiquer?

Le spectre de la collaboration – Outil

Rivaliser	Coexister	Communiquer	Coopérer	Coordonner	Collaborer	Intégrer
Concurrence pour les clients, les ressources, les partenaires et l’attention du public.	Absence de relation systématique entre les organismes.	Communication de renseignements entre les organismes (par exemple, réseautage).	Au besoin, et souvent de manière informelle, interaction concernant des activités ou des projets distincts.	Harmonisation systématique du travail des organisations pour obtenir de meilleurs résultats.	Interaction à plus long terme basée sur une mission et des objectifs communs; décideurs et ressources partagés.	Programmes, planification et financement entièrement intégrés.
	●	●●●	●●	●		

- Demandez aux membres d’évaluer, de manière individuelle, où ils se trouvent sur le spectre de la collaboration.
- Sont-ils tous à la même place? Souhaitent-ils atteindre un autre niveau de collaboration?
- Discutez des observations.



NIVEAU ACTUEL DE COLLABORATION :
 Placez un **point bleu** sur le spectre de la collaboration pour indiquer le niveau **actuel** de collaboration relativement au problème. Notez quelques éléments sur la manière dont vous en êtes arrivé à votre évaluation : Que constatez-vous? Que ne constatez-vous pas?

NIVEAU IDÉAL DE COLLABORATION :
 Placez un **point vert** sur le spectre de la collaboration pour indiquer le niveau **idéal** de collaboration que vous aimeriez constater. Notez vos réflexions et vos idées concernant votre évaluation.