



## OUTIL | CARTOGRAPHIE DU PARCOURS POUR DES RETOMBÉES COLLECTIVES

Les premières étapes d'un parcours pour des retombées collectives sont souvent axées en interne sur le développement de l'équipe de direction, la prise de contact avec la communauté au sujet du problème, et l'élaboration de l'ordre du jour commun et des stratégies pour aller de l'avant. Une cartographie du parcours pour des retombées collectives est un excellent outil qui permet aux tables de collaboration d'articuler et de suivre leurs progrès durant les premières étapes.

### ÉTABLIR VOTRE CARTOGRAPHIE DU PARCOURS – RÉTROSPECTION ET PERSPECTIVES D'AVENIR

La cartographie du parcours pour des retombées collectives peut être un processus très interactif. Elle peut être conçue à la fois pour regarder l'historique de la collaboration communautaire au sujet du problème et pour définir les principales étapes à venir dans le processus de retombées collectives.

### QUATRE ÉTAPES DE LA CARTOGRAPHIE DU PARCOURS :

**ÉTAPE 1 :** Découvrez la vérité – Réfléchissez à votre histoire, c'est-à-dire à ce qui a fonctionné et à ce qui n'a pas fonctionné. Que savons-nous au sujet de ce problème? Qu'avons-nous besoin de savoir? Avons-nous les bonnes personnes à la table pour générer des retombées?

**ÉTAPE 2 :** Tracez le parcours – Élaborez votre plan. Collaborez pour synthétiser des renseignements clés. Intégrez votre histoire et votre parcours futur.

**ÉTAPE 3 :** Racontez l'histoire – Visualisez une histoire fascinante qui trace la voie à suivre pour votre effort de retombées collectives.

**ÉTAPE 4 :** Utilisez la carte – Suivez la carte, apportez-y des modifications au fur et à mesure, et utilisez-la pour faire participer les partenaires, les intervenants de la communauté et d'autres personnes à l'effort de retombées collectives.

### MOBILISEZ VOTRE LEADERSHIP : QUESTIONS CLÉS À CONSIDÉRER

**Rétrospective :** La plupart des efforts de retombées collectives sont basés sur des processus de collaboration antérieurs qui ont eu lieu dans votre communauté. Questions à considérer pour la rétrospective :

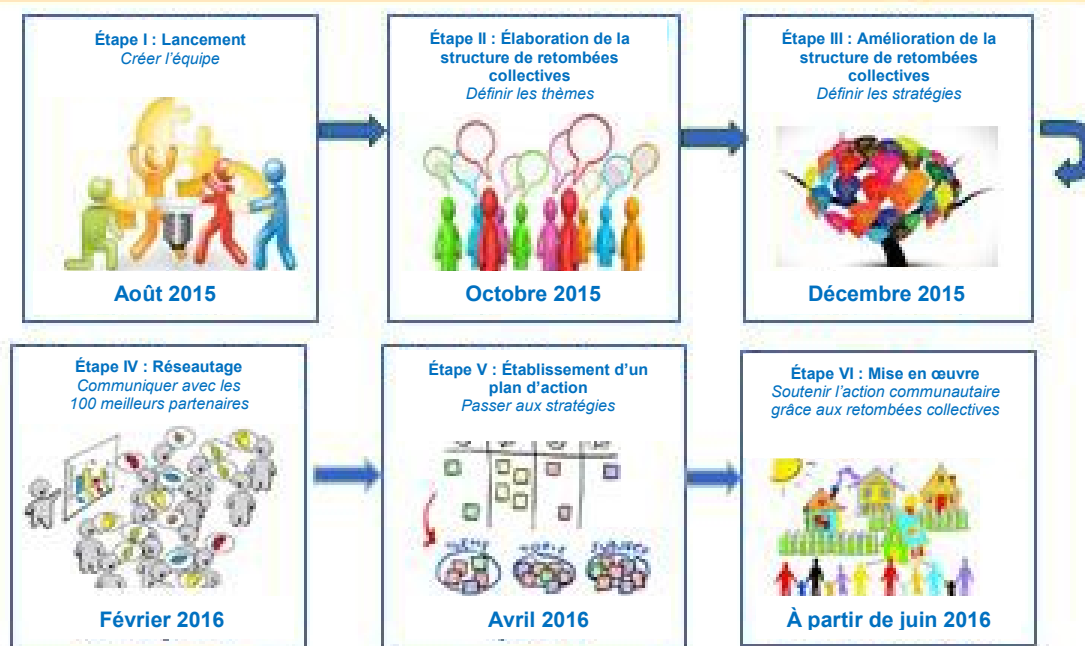
- Qui était impliqué? Qui dirigeait le processus? Quelles organisations étaient des partenaires clés?
- Quels ont été les dates clés et les principaux résultats obtenus?
- Comment ces faits antérieurs affecteront-ils notre processus de planification de retombées collectives?

**Perspectives d'avenir :** La définition des tâches à accomplir dans les prochains mois est une excellente stratégie pour planifier l'évolution des efforts de retombées collectives. Questions à considérer pour les perspectives d'avenir :

- Quand établirons-nous notre table de planification du leadership?
- De quoi avons-nous besoin pour établir notre ordre du jour commun (recherches, données, etc.)?
- À quel moment mobiliserons-nous notre communauté et de quelle façon?
- Que devons-nous considérer d'autre?

# Exemple de cartographie du parcours pour des retombées collectives

## EXEMPLE : PLAN DE ROUTE DU PROJET HCP COLLECTIVE IMPACT



### Références :

« Drawing Together », Liberating Structures.  
<http://www.liberatingstructures.com/20-drawing-together/>

« Design Storyboards », Liberating Structures.  
<http://www.liberatingstructures.com/21-design-storyboards/>